

# OFFRE D'EMPLOI

## Exploitation (H/F)

La Régie des Transports de l'Ain, établissement public à caractère industriel et commercial rattaché depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020 à la région AURA, a développé une **image reconnue** et se positionne comme **un acteur incontournable** du Transport de voyageurs sur le département de l'Ain en assurant l'exploitation principale des activités suivantes :

- **Transport scolaire et adapté :**

L'entreprise transporte quotidiennement plus de 18 000 élèves et gère également le transport adapté destiné aux élèves en situation de Handicap (700 élèves environ),

- **Transport urbain :**

Gestion du réseau urbain de Valserhône et de trois lignes urbaines transfrontalières avec la Suisse,

- **Transport régulier :**

La régie exploite 23 lignes régulières régionales de la région AURA ainsi que 3 lignes de transport à la demande pour le pays de Gex,

- **Transport occasionnel :**

Sorties écoles, piscines, etc.

En plus du siège social situé à Bourg en Bresse, la Régie s'appuie sur un réseau de **9 centres d'exploitation** répartis sur le département de l'Ain.

### La Régie en quelques chiffres :

- **538 Véhicules** : 237 autocars – 44 bus – 257 véhicules légers (moins de 9 places),
- **594 salariés** : 525 conducteurs - 25 personnels de maintenance - 44 personnels sédentaires
- **35 M€ de Chiffre d'affaires**

### ➔ La Régie recherche un(e) exploitant.

#### Finalité

Sous la responsabilité du directeur d'exploitation, l'exploitant assure la continuité du service en optimisant la production et en contribuant au maintien d'un climat social serein et de l'équité entre agents, dans le respect de la réglementation en vigueur.

#### Connaissances requises

- Outils métier et bureautiques
- Réglementation en vigueur (RSE)
- Roulements et règles d'attachement
- Techniques et règles de calcul de paie

# Offre d'emploi

## Exploitant (H/F)

### Missions

#### Managériales :

- Manage les conducteurs et réalise les entretiens professionnels, individuels et de reprise après absence
- Diffuse l'information auprès des conducteurs du site et fait respecter les procédures et la réglementation en vigueur
- Maîtrise et fait appliquer la réglementation sociale
- Participe à la rédaction des notes de service
- Contribue au suivi d'intégration et à la formation exploitation des nouveaux agents

#### Techniques :

- Accompagne opérationnellement les conducteurs dans leurs missions et les assiste sur le terrain en cas d'incident
- Élabore et assure la gestion en temps réel de l'exploitation et du planning prévisionnel des activités
- Gère au quotidien l'affectation des agents en optimisant les ressources à disposition et réalise les ajustements nécessaires pour maintenir la continuité du service en fonction des absences et fluctuation des besoins et dans le respect de la réglementation en vigueur.
- Suit le parc et affecte les véhicules en tenant compte des contraintes commerciales contractuelles ainsi que des contraintes de maintenance
- Procède au suivi administratif des absences : prévision et validation des visites médicales, repos, congés, ...
- Suit le décompte des temps de travail dans le respect des contrats de travail et de la législation en vigueur et gère la pré-paie des conducteurs
- Suit la sinistralité et effectue des entretiens post-accident
- Réalise un suivi de l'activité au travers de tableaux de bords

#### Démarche QSE (Qualité Sécurité Environnement) :

- Mettre en place, actualiser et communiquer auprès des collaborateurs les protocoles et procédures de gestion de l'activité, contrôler leur bonne application,
- Mettre en place, gérer et animer avec les collaborateurs les indicateurs de l'activité. Piloter les plans d'actions associés,
- Etre référent sécurité de l'activité, concevoir et réaliser les opérations de prévention en collaboration avec le service QSE,
- Conduire les plans d'actions QSE en lien avec l'activité, avec les services supports concernés,

### Qualités requises

#### Savoir-faire :

- Forte capacité d'analyse et de synthèse
- Disponibilité
- Résistance au stress
- Respect et application des procédures et de la réglementation

#### Savoir être :

- Leadership et sens des responsabilités
- Sens de l'organisation, méthodique et rigoureux
- Capacité à négocier, prévenir et gérer les conflits
- Communiquant et fédérateur
- Réactivité (homme/femme de terrain)

#### Conditions :

**Permis D exigé** / connaissance de Gescar serait un plus / expérience d'un an dans un poste similaire souhaitée / Formation Bac+2 minimum

- **Lieu de Travail principal** : Gex / St Genis Pouilly (01)
- **Type de contrat et statut** : durée indéterminée / 35 heures / agent de maîtrise
- **Rémunération** : salaire selon profil + 13ème mois + intéressement + tickets restaurant + téléphone professionnel + mutuelle prise en charge à 100% par l'entreprise + chèque vacances + cotisation retraite supplémentaire.

#### Poste à pourvoir dès que possible - Dépôt des candidatures (lettre + CV) :

Par **courriel** : [candidature@rdtain.fr](mailto:candidature@rdtain.fr)

Par **courrier** : Transports de l'Ain - Direction des Ressources Humaines - 1 rue François Arago, 01000 Bourg-en-Bresse.

*Conformément aux articles L.114-2 et R.114-8 I du Code de la Sécurité Intérieure, toute personne candidatant à ce poste pourra faire l'objet d'une enquête administrative.*