OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ DE RECRUTEMENT (H/F)

Face aux enjeux de demain (transition énergétique, nouvelles mobilités, sécurité, etc…) et aux changements structurels du monde du travail, la Régie des Transports de l'Ain renforce son organisation interne pour relever tous ces nouveaux défis qui l'attendent. Cette mutation s'articule autour d'un projet d'entreprise ambitieux. Dans ce cadre, la Régie recherche **sa/son chargé de recrutement**.

En étroite collaboration avec les responsables opérationnels et sous la direction du DRH, il/elle pilote le recrutement et l'intégration du personnel.

Missions principales :

- Définit les besoins humains en collaboration avec les services
- Définit et met en œuvre le plan de recrutement (outils de sourcing, onboarding, Marque Employeur…)
- Réalise et diffuse les annonces d'emploi
- Sélectionne les candidats et fait passer les entretiens d'embauche en établissant des synthèses
- Facilite l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants
- Est le garant de la diversité au sein de l'entreprise : handicap, égalité hommes/femmes, accès à l'emploi des seniors, etc
- Participer à la valorisation du service RH
- Missions transversales RH

Profil recherché :

- Savoir :

- Expérience dans un poste similaire de 2 ans et plus,
- Techniques de recrutement

- Savoir-faire et être :

- Forte capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation, méthodique et rigoureux
- Autonomie et travail d'équipe
- Discrétion professionnelle

Conditions :

- Contrat : CDI – temps complet
- Statut : Agent de maîtrise
- Rémunération : suivant profil + tickets restaurant + mutuelle prise en charge à 100% + 13ème mois
- Prise de poste : dès que possible
- Lieu de travail principal : Siège Social à Bourg-en-Bresse (01) avec déplacements réguliers en agences

Dépôt des candidatures (lettre + CV) :

- Par courriel : candidature@rdtain.fr
- Par courrier : Transports de l'Ain - Direction des Ressources Humaines
  1 rue François Arago, 01000 Bourg-en-Bresse.

Processus de recrutement :

- Etape 1 : Réception des candidatures
- Etape 2 : Sélection des candidatures
- Etape 3 : Convocation pour un entretien physique
- Etape 4 : Deuxième entretien
- Etape 5 : Sélection du ou de la candidate

>> Personne en charge du recrutement : Aurélie RENEVIER - DRH

L'entreprise :

La Régie des Transports de l'Ain, établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) est rattachée depuis le 1er janvier 2020 à la région Auvergne Rhône Alpes (AURA). Forte de ses 100 ans, elle a développé une image reconnue et se positionne comme un acteur incontournable du transport de voyageurs sur la Région en assurant l'exploitation des activités suivantes :

- **Transport scolaire et adapté** : transport quotidien de plus de 18 000 élèves. Gestion du transport adapté destiné aux élèves en situation de Handicap (700 élèves environ),
- **Transport urbain** : gestion du réseau urbain de Valserhône et de trois lignes urbaines transfrontalières avec la Suisse,
- **Transport régulier** : exploitation de 23 lignes régulières régionales de la région AURA ainsi que 3 lignes de transport à la demande pour le pays de Gex,
- **Transport occasionnel** : sorties écoles, piscines, transporteur officiel de clubs de sport, etc.

En plus du siège social situé à Bourg en Bresse, la Régie s'appuie sur un réseau de 9 centres d'exploitation repartis sur le département de l'Ain.

La Régie en quelques chiffres :
- 540 véhicules : autocars – bus – véhicules légers
- 600 salariés : dont 90% de conducteurs
- 35 M€ de Chiffre d'Affaires

Conformément aux articles L.114-2 et R.114-8 I du Code de la Sécurité Intérieure, toute personne candidatant à ce poste pourra faire l'objet d'une enquête administrative.